

BREVET DE DIRECTION 2024 - 2026

Examen des capacités professionnelles

Candidat :

Corps/service :

Fonction actuelle :

Numéro d'identification :

1. CARRIÈRE				Multiplié par deux (0 →12 points)	
	DOSSIER PERSONNEL	ÉVOLUTION DE CARRIÈRE (CF. CANDIDATURE)	REMARQUES	CHIFFRE D'ÉVALUATION	
- Exercice d'une <b>fonction supérieure</b> (document justificatif) (au moins 6 mois)				/1	
- <b>Remplacement du supérieur hiérarchique</b> pendant ses absences (document justificatif) (au moins 6 mois)				/1	
- Implication dans les <b>aspects stratégiques</b> (conceptualisation et élaboration du PZS et/ou d'autres plans d'action)				/1	
- A postulé <b>diverses fonctions</b> (sort de sa zone de confort)				/1	
- <b>Défis relevés</b> dans la fonction actuelle (par exemple : actions extraordinaires, cela doit être concrètement démontré)				/1	
- Exercice de <b>fonctions annexes</b> (enseignant, membre d'un groupe de travail en dehors de l'unité...)				/1	

2. ÉLÉMENTS POSITIFS				(0 → 15 points)
	DOSSIER PERSONNEL	ÉVOLUTION DE CARRIÈRE (CF. CANDIDATURE)	REMARQUES	CHIFFRE D'ÉVALUATION
- Participation active à des colloques, des journées d'étude				/1
- Présentation/défense du ZVP, des plans d'action auprès « d'autres » instances				/1
- Contacts directs avec des partenaires extérieurs et/ou des autorités				/1
- Dernière <b>évaluation</b> (+ 1 par mention partielle « BIEN » → max. + 3)				/3
- Auteur de <b>publications professionnelles</b> (articles, livres...)				/1
- <b>Bilinguisme</b> (connaissances approfondies NL/FR/D (document justificatif))				/1
- Connaissances approfondies de l' <b>anglais</b> (document justificatif)				/1
- <b>Formation(s) post-universitaire(s) / enseignement supérieur</b> (en dehors des heures de service)				/1
- <b>Félicitations</b> (générales ou personnelles)				/1
- <b>Distinctions</b> spéciales (non liées à l'ancienneté)				/1
- <b>Formations</b> si 3 critères sont remplis (équivalent à la carrière, le nombre pas seulement le minimum requis pour une augmentation barémique, police interne)				/1
- <b>Missions et formations à l'étranger, missions UE et ONU...</b>				/1
- <b>Déclaré « APTE » pour plusieurs fonctions</b> pour lesquelles il avait postulé				/1

3. ÉLÉMENTS NÉGATIFS				(0 → -12 points)
	DOSSIER PERSONNEL	ÉVOLUTION DE CARRIÈRE (CF. CANDIDATURE)	REMARQUES	CHIFFRE D'ÉVALUATION
- <b>Discipline</b> (non effacé) (-1 par sanction disciplinaire mineure, -2 par sanction disciplinaire lourde). Si la procédure est toujours en cours, pas de point négatif (présomption d'innocence MAIS à mentionner sous « remarques »)				/-3
- <b>Mesure(s) d'ordre</b>				/-1
- <b>Retour de l'AIG</b>				/-1
- Dernière <b>évaluation</b> (-1 par mention partielle « insuffisant » avec un maximum de -2)				/-2
- <b>Condamnation(s) pénale(s)</b>				/-1
- Plusieurs inaptitudes pour des fonctions pour lesquelles il avait postulé				/-1
- Divers (entre autres instabilité dans les fonctions) (-1 par élément noté avec un maximum de -3)				/-3

4. AUTRES ÉLÉMENTS				(0 → 8 points)
	DOSSIER PERSONNEL	ÉVOLUTION DE CARRIÈRE (CF. CANDIDATURE)	REMARQUES	CHIFFRE D'ÉVALUATION
- <b>Qualité de la candidature</b> (avec un maximum de 4) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forme : <ul style="list-style-type: none"> <li>• nombreuses erreurs : 0</li> <li>• quelques erreurs : 1.</li> <li>• pas d'erreurs : 2.</li> </ul> </li> <li>• Contenu : <ul style="list-style-type: none"> <li>• satisfait à ce qui est demandé : 0.</li> <li>• donne quelques idées : 1.</li> <li>• novateur : 2.</li> </ul> </li> </ul>				/4
- Met <b>les expériences professionnelles acquises antérieurement au service de la police</b>				/1
- Implication dans des <b>activités extra-professionnelles liées à la profession</b> (document justificatif)				/1
- Autres éléments intéressants retrouvés dans le dossier personnel ou la candidature (+1 par élément avec un maximum de +2)				/2
<b>TOTAL</b>				<b>...../35</b>

Remarques

Décision